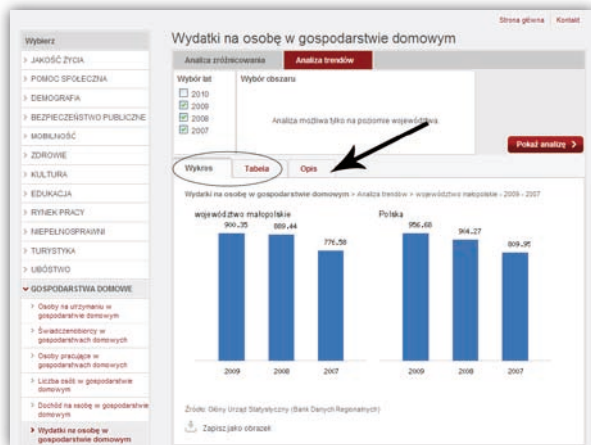


DANE REGIONALNE – w przypadku, gdy statystyka dostępna jest wyłącznie na szczeblu wojewódzkim i krajowym, nie ma możliwości wyboru rodzaju analizy. W tej sytuacji, wykonuje się wyłącznie analizę trendów przy pomocy wykresów i tabel. Analiza ta polega na porównaniu danych wojewódzkich z danymi krajowymi w wybranych latach bądź roku. System sam rozpoznaje wskaźniki, dla którego podpięte są dane wyłącznie na poziomie województwa i kraju.



Wszystkie analizy wykonać można niewielkim nakładem pracy, a uzyskane efekty da się przedstawić w atrakcyjny dla odbiorcy sposób. Interne-

towy Obserwator Statystyk Społecznych to zatem nowoczesna witryna wyposażona w rozwiązania skrojone na miarę oczekiwań współczesnej kadry polityki społecznej. Użytkowanie serwisu zapewne przyniesie wiele satysfakcji zainteresowanym i znajdzie przełożenie na efekty ich pracy.

Internetowy Obserwator Statystyk Społecznych powstał w ramach projektu „Małopolskie Obserwatorium Polityki Społecznej - Etap I” i jest zarządzany przez zespół projektowy w Regionalnym Ośrodku Polityki Społecznej w Krakowie.

Jeżeli macie Państwo uwagi dotyczące funkcjonowania serwisu lub chcecie podzielić się spostrzeżeniami na temat „Obserwatora” - piszcie do nas!

Na środkowych stronach niniejszego kwartalnika (do wyjęcia) przygotowaliśmy dla Państwa wybrane statystyki, jakie można wygenerować z „Obserwatora”.

Magdalena Zdun

Małopolskie Obserwatorium Polityki Społecznej
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
w Krakowie

mzdun@rops.krakow.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

JAKIE ZAWODY BĘDĄ POTRZEBNE NA LOKALNYCH RYNKACH PRACY?

Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji, działające w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, przygotowuje we współpracy z powiatowymi urzędami pracy z całej Małopolski prognozę zapotrzebowania na zawody na lokalnych rynkach pracy. Nowatorski projekt o nazwie „Barometr zawodów” będzie realizowany już po raz drugi, ale po raz pierwszy na tak dużą skalę.

Cel i założenia badania

„Barometr zawodów” to pomysł szwedzki, zaadaptowany między innymi przez pracowników publicznych służb zatrudnienia w Finlandii. W Ma-

łopolsce jest wzorowany właśnie na badaniu fińskim. Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy poznali jego założenia podczas wizyty studyjnej w Turku.

Celem badania jest wskazanie, na które zawody będzie zwiększone, a na które zmniejszone zapotrzebowanie pracodawców w nadchodzącym roku. Jest to więc krótkookresowa (jednoroczna) **prognoza** tworzona przez ekspertów z powiatowych urzędów pracy, w tym doradców zawodowych, pośredników pracy, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami i za organizację szkoleń, a także asystentów EURES i liderów klubów pracy.

Wykorzystanie wyników

Wiedza pracowników powiatowych urzędów pracy wykracza poza statystyki ofert zatrudnienia. Wiedzą oni np.: które z nich są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Bardzo istotne dla oceny zapotrzebowania na pracowników są również informacje na temat sezonowości zatrudnienia. Wszystko to znajduje odzwierciedlenie w prognozie.

Największą zaletą „Barometru” jest jednak to, że uwzględnia kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do pracy w zawodzie. Dysponując suchą informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy (czy posiadają odpowiednie kwalifikacje, czy chcą podjąć zatrudnienie, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym itp.). Barometr bierze pod uwagę wszystkie te czynniki, dzięki czemu można ocenić rzeczywistą relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Podczas panelu eksperckiego zawody klasyfikowane są według trzech grup - tych, w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży.

Wyniki prognozy są prezentowane w formie plakatu lub jednostronnej ulotki. Przedstawienie dużej ilości informacji w tak skondensowanej formie ma wiele zalet. Barometr może być wykorzystany przez doradców zawodowych lub pośredników pracy w ich codziennej pracy na rzecz osób poszukujących zatrudnienia. Przyda się również osobom bezrobotnym lub chcącym zmienić dotychczas wykonywane zajęcie - pomoże im zorientować się, jak np. podjęcie kursu doszkalającego w konkretnym zawodzie wpłynie na szanse znalezienia pracy na lokalnym rynku. Tym samym Barometr służy promowaniu mobilności zawodowej, ale też przestrzennej (może zachęcić do podjęcia zatrudnienia w sąsiednim powiecie).

Ale informacja płynąca z badania jest nie tylko użyteczna dla osób bezrobotnych. Urzędnikom podpowiada, jakie szkolenia powinny być organi-

Zawody deficytowe, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie znacznie przewyższać liczbę poszukujących zatrudnienia, co spowoduje, że osoby szukające pracy nie powinny mieć trudności z jej znalezieniem.

Zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia.

Zawody nadwyżkowe, czyli takie, w których liczba osób poszukujących pracy w nadchodzącym roku będzie znacznie przewyższać liczbę ofert i tym samym, znalezienie pracy w tych zawodach może być trudniejsze.

Barometr zawodów 2010 powiat chrzanowski

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Agenci ubezpieczeniowi Ankieterzy, teleankieterzy i telemarketerzy Architekci, urbaniści Asystenci i technicy dentyści Betoniarze i zbrojarze Blacharze budowlani Blacharze samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze Elektromonterzy Farmaceuci Fryzjerzy Graficy komputerowi Hydraulicy	Inżynierowie bezpieczeństwa i jakości Inżynierowie budownictwa Kamieniarze Kosmetyczki Księgowi Kucharze Lakiernicy Lekarze Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb Monterzy instalacji budowlanych Monterzy izolacji Murarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Pielnianki Posadzkarze Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy usług ochrony Prawnicy Przedstawiciele handlowi, reprezentanci medycy Psycholodzy i psychoterapeuci Spawacze elektryczni Spawacze gazowi Tynkarze
Archiwiści i muzealnicy Asystenci bankowości Asystenci rachunkowości Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Cukiernicy Fakturyści Fizjoterapeuci i masażysty Florysty Handlowcy Kasjerzy Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych	Krawcy, krojczowie, szwaczki Magazynierzy Malarze budowlani Monterzy konstrukcji stalowych Nauczyciele języków obcych, lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Ogrodnicy Operatorzy koparek i zwalowarek Operatorzy maszyn i urządzeń w przemyśle spożywczym Operatorzy wózków podnośnikowych	Opiekunki dziecięce Piekarze Pracownicy socjalni Pracownicy produkcyjni Prace ręczne i prasowacze Robotnicy obróbki drewna i stolarze Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi Spedytorzy i logiści Szklarze
Asystenci ekonomiczni Ekonomicy Geodeci i kartografowie Górnicy Inżynierowie chemii i chemicy Inżynierowie rolnictwa i leśnictwa Kadra kierownicza, menedżerowie Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	Obuwnicy Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pedagodzy Pomocze kuchenne Portierzy, woźni i dozorczy Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy fizyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy gospodarczy Sekretarki Specjaliści administracji publicznej	Specjaliści ds. marketingu Specjaliści ds. zastosowań informatyki Specjaliści technologii żywności i żywienia Sprzątaczkę i pokojowe Sprządawcy Ślusarze Technicy budownictwa Technicy elektroniki i telekomunikacji Technicy elektrycy Technicy informatycy Technicy mechanicy

Barometr zawodów to badanie realizowane przez Międpolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji – projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2010 r. Badanie zostało przeprowadzone z udziałem pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w IV kwartale 2009 r. W przypadku wystąpienia niesprzewidywanych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić.

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGICZNA WIZJA

Trójmiejski
Związek
w Chrzanowie

UWA EUROPEJSKA
BUDUJEMY
SPÓŁNOCĘ

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

zowane przez dany powiatowy urząd pracy tak, aby były rzeczywiście przydatne osobom bezrobotnym i zwiększały ich szansę na zatrudnienie (odpowiadały potrzebom pracodawców).

Co więcej, wyniki „Barometru zawodów” mogą wykorzystywać również pracodawcy oraz inwestorzy - dostarcza on skondensowanej i konkretnej wiedzy na temat zasobów ludzkich w danym powiecie.

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, jako instytucja wdrażająca VI, VII, VIII i IX Priorytet Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (POKL), planuje wykorzystać wyniki „Barometru” przy ocenie projektów przygotowywanych w ramach Programu. Ułatwi to wyłonienie tych, które są najbardziej potrzebne na regionalnym rynku pracy. W Planie Działań na 2011 rok, w Priorytecie VIII, Poddziałaniu 8.1.1. „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw” dla szkoleń w zawodach wskazanych jako deficytowe w ramach „Barometru zawodów” planuje się przyznać dodatkowe punkty.

Informacje płynące z badania mogą zostać wykorzystane także przy planowaniu działań dla klientów ośrodków pomocy społecznej oraz powiatowych centrów pomocy rodzinie, którzy są bezrobotni lub zagrożeni wykluczeniem społecznym. Wsparcie dla tych osób zostało zaplanowane w Priorytecie VII, w szczególności w Poddziałaniach 7.1.1.i 7.1.2 POKL.

Wyniki pilotażu

Pilotaż „Barometru zawodów” odbył się pod koniec 2009 roku. Do badania zaproszono pracowników urzędów pracy z powiatów: chrzanowskiego, limanowskiego, oświęcimskiego, krakowskiego (ziemskiego), wielickiego oraz tarnowskiego i miasta Tarnowa. Celem pilotażu było przetestowanie w polskich warunkach fińskich rozwiązań organizacyjnych i merytorycznych.

Zawody wskazane jako deficytowe w 2010 roku to przede wszystkim pracownicy ds. finansowo - księgowych ze znajomością języków obcych, inżynierowie budownictwa, psychologzy i psychoterapeuci, księgowi, nauczyciele języków obcych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu i przedmiotów zawodowych. W zawodach manualnych większe szanse na znalezienie zatrudnienia prognozowano dla posadzkarzy, monterów instalacji budowlanych, hydraulików, cukierników i pieka-

rzy, masarzy, dekarzy, lakierników, blacharzy samochodowych, a także kierowców samochodów ciężarowych.

Zawody, w których prognozowano nadwyżkę poszukujących pracy to ekonomiści, pedagodzy, specjaliści ds. marketingu, pracownicy administracji publicznej, asystenci ekonomiczni, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, a także inżynierowie chemicy i chemicy. Problem ze znalezieniem pracy prognozowano także dla specjalistów technologii żywienia i żywności, techników mechaników, techników informatycy i techników budownictwa. Zawody te należą do najpopularniejszych w szkołach zawodowych, tymczasem na rynku pracy nie ma wystarczającej liczby posad dla takich absolwentów. Problem ze znalezieniem zatrudnienia przewidywano również w zawodach nie wymagających kwalifikacji, takich jak: robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, sprzątaczką, pomoc kuchenna czy pracownik produkcyjny, ze względu na dużą liczbę chętnych do pracy w tych zawodach.

Jednym z zawodów, które znalazły się w kategorii zrównoważonych, byli pracownicy socjalni. Sytuacja w tym zawodzie jest jednak specyficzna, ponieważ większość pojawiających się ofert dla pracowników socjalnych to oferty stażowe (subsydiowane). Niestety nie zawsze osoby przyjęte na staż mają potem szansę na realne zatrudnienie.

Kolejne edycje badania

Do końca tego roku ma się odbyć druga edycja badania we wszystkich powiatach Małopolski. Wyniki „Barometru zawodów 2011” będą dostępne w styczniu. Ponieważ ma on być badaniem cyklicznym, realizowanym raz do roku, kolejnych rezultatów należy spodziewać się w 2012 roku. Będą one prezentowane w formie plakatów, zarówno na poziomie każdego z uczestniczącego powiatu, jak i na poziomie wojewódzkim.

Więcej informacji na temat projektu znajdą Państwo w serwisie internetowym: www.obserwatorium.malopolska.pl

Antonina Michalska
Małopolskie Obserwatorium Rynku
Pracy i Edukacji
Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
amichalska@wup-krakow.pl